



SPHERE-QUÉBEC

Inclure par l'emploi • Une personne à la fois

**SOUTIEN À LA PERSONNE HANDICAPÉE
EN ROUTE VERS L'EMPLOI AU QUÉBEC**



RAPPORT ANNUEL 2008-2009

www.sphere-qc.ca

Québec

Montréal

Rimouski

Ste-Agathe-des-Monts

TABLE DES MATIÈRES

<i>BILAN DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE</i>	4
<i>LA MISSION ET LE MANDAT</i>	6
<i>CONSEIL D'ADMINISTRATION 2008-2009</i>	6
<i>PORTRAIT DE LA CLIENTÈLE</i>	7
<i>ACTIVITÉS RÉALISÉES EN 2008-2009</i>	9
<i>PRÉSENCE DANS LES RÉGIONS</i>	14
<i>COMMUNICATIONS ET PROMOTION</i>	17
<i>RÉSULTATS OBTENUS EN 2008-2009</i>	18
<i>BILAN FINANCIER</i>	19
<i>CONCLUSION ET REMERCIEMENTS</i>	20

LISTE DES TABLEAUX

<i>TABLEAU 1 : CLIENTÈLE PAR NIVEAU DE SCOLARITÉ</i>	<i>7</i>
<i>TABLEAU 2 : CLIENTÈLE PAR GROUPE D'ÂGE</i>	<i>8</i>
<i>TABLEAU 3 : CLIENTÈLE PAR CATÉGORIE DE DÉFICIENCE.....</i>	<i>8</i>
<i>TABLEAU 4 - CLIENTÈLE PAR NATURE DE L'EMPLOI.....</i>	<i>10</i>
<i>TABLEAU 5 : INVESTISSEMENT SELON LES MESURES</i>	<i>11</i>
<i>TABLEAU 6 : INVESTISSEMENT SELON LES POSTES BUDGÉTAIRES.....</i>	<i>11</i>
<i>TABLEAU 7 : CONTRIBUTIONS CONNEXES</i>	<i>12</i>
<i>TABLEAU 8 : UTILISATION RÉGIONALE</i>	<i>13</i>
<i>TABLEAU 9 : RÉSULTATS OBTENUS À LA FIN D'UNE PARTICIPATION À UNE MESURE.....</i>	<i>18</i>
<i>TABLEAU 10 : RÉSULTATS OBTENUS APRÈS 12 MOIS SUITE À UNE PARTICIPATION À UNE MESURE</i>	<i>18</i>
<i>TABLEAU 11 : REVENUS ET DÉPENSES 2008-2009.....</i>	<i>19</i>

Bilan du président et de la directrice générale

C'est avec fierté que SPHERE-Québec dresse aujourd'hui un bilan positif de l'année qui s'est terminée le 31 mars 2009. En effet, l'année 2008-2009 s'est caractérisée par un fort dynamisme et par une présence accrue de l'équipe de SPHERE-Québec sur le terrain dans des activités de concertation partout au Québec.

Ce dynamisme s'est d'abord traduit par d'excellents résultats, car non moins de 615 personnes handicapées ont été accompagnées dans leur projet d'intégration en emploi.

Par ailleurs, lors du dévoilement de la *Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées* du gouvernement du Québec, SPHERE-Québec s'est senti interpellé par cet événement qui a mobilisé un grand nombre d'acteurs animés par la motivation de voir les personnes handicapées du Québec vivre comme des citoyens à part entière. Pendant l'année, SPHERE-Québec a collaboré à la réflexion dans chaque région du Québec.


L'organisation entend assurément poursuivre sa participation en tant que partenaire dans la réussite de la mise en œuvre de la Stratégie.

D'autre part, en 2008-2009, SPHERE-Québec s'est consacré à l'évaluation de ses services dont les résultats ont été publiés notamment sur son site Internet. Cet exercice des plus bénéfiques lui a permis de prendre la pleine mesure de l'impact de ses actions. Conformément à son engagement, l'équipe a amorcé des travaux pour améliorer les services offerts par l'organisme, confiante d'atteindre une plus grande efficacité et d'en arriver à une meilleure façon de servir ses différentes clientèles.

De plus, c'est en 2008 que le bulletin *L'Interface* a vu le jour. C'est une plate-forme qui permet de promouvoir des succès mettant de l'avant les initiatives, la créativité des partenaires ainsi que la contribution des employeurs.

Bravo à toute l'équipe pour les efforts qu'elle a déployés face à la réalisation des mandats de l'organisme et merci aux administrateurs pour leur implication et pour leur expertise mise au service de la mission de SPHERE-Québec. Soulignons de plus la nécessaire contribution de tout un éventail de partenaires, car c'est grâce à eux que SPHERE-Québec peut bien jouer son rôle de levier et faire la différence pour les personnes handicapées du Québec.

Bref, nos efforts combinés convergent vers un seul objectif : permettre à plus de personnes handicapées de participer à la vie sociale et économique.



Martin Trépanier
Président



Nancy Moreau
Directrice générale



La mission et le mandat

SPHERE-Québec est un organisme à but non lucratif résultant d'une volonté de partenaires concernés par l'intégration en emploi des personnes handicapées.

Sa mission est de favoriser la participation à la vie économique et sociale d'un plus grand nombre de personnes handicapées.

Son rôle est de soutenir financièrement la création d'emplois adaptés de qualité, de participer aux rencontres d'experts pour le transfert des connaissances et des pratiques et de collaborer avec les partenaires locaux, régionaux et provinciaux dans le développement d'initiatives favorisant l'émergence de nouveaux modèles d'intégration au travail.

Conseil d'administration 2008-2009

La composition du conseil d'administration de SPHERE-Québec reflète les préoccupations de l'organisme d'avoir des assises solides et de bien représenter les intérêts des personnes handicapées.

Le conseil d'administration pour l'exercice 2007-2008 est composé de :

- * M. Martin Trépanier (président) - Regroupement des associations de personnes handicapées de la Gaspésie et des Îles (RAPHGI) ;
- * M. Steve Vaillancourt (vice-président) - Conseil québécois des entreprises adaptées ;
- * M. Louis Adam (secrétaire-trésorier) - Société canadienne de la sclérose en plaques ;
- * Mme Gaétane Lacroix – Regroupement d'organismes de promotion des personnes handicapées de l'Estrie (ROP) ;
- * Mme Isabelle Coulombe - Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) ;
- * M. Denis Boily - Regroupement des organismes de services spécialisés pour l'emploi des personnes handicapées (ROSEPH) ;
- * Mme Martine Talbot – Alliance québécoise des regroupements pour l'intégration des personnes handicapées (AQRIPH), remplacée en cours d'année par Mme Isabelle Tremblay.

Portrait de la clientèle

En 2008-2009, SPHERE-Québec a donné des services à 615 personnes handicapées qui ont comme principale caractéristique d'être éloignées du marché du travail, c'est-à-dire qu'elles sont peu ou ne sont pas formées et qu'elles ont peu ou n'ont pas d'expérience de travail.

En effet, 36 % des personnes handicapées ayant bénéficié d'une de nos mesures n'avaient jamais travaillé. De plus, 8 % n'avaient pas occupé d'emploi depuis plus de 10 ans.

Le tableau ci-dessous confirme que 81 % de notre clientèle a obtenu tout au plus un diplôme d'études secondaires.

TABLEAU 1 : CLIENTÈLE PAR NIVEAU DE SCOLARITÉ

NIVEAU	HOMMES	FEMMES	TOTAL	%
Primaire	72	48	120	20
Secondaire	203	172	375	61
Collégial	42	36	78	13
Universitaire	24	18	42	6
Total	341	274	615	100

Le tableau suivant nous indique que 64 % de notre clientèle a moins de 35 ans. On remarque également que 55 % sont des hommes et que 45 % sont des femmes.

TABLEAU 2 : CLIENTÈLE PAR GROUPE D'ÂGE

GROUPE	HOMMES	FEMMES	TOTAL	%
16 – 25 ans	132	107	239	39
26 – 35 ans	93	60	153	25
36 – 45 ans	51	51	102	16
46 – 55 ans	58	45	103	17
56 – 65 ans	7	11	18	3
Total	341	274	615	100
	(55 %)	(45 %)		

Le tableau 3 donne la répartition de la clientèle par catégorie de déficience pour 2008-2009.

TABLEAU 3 : CLIENTÈLE PAR CATÉGORIE DE DÉFICIENCE

CATÉGORIE DE DÉFICIENCE	%
Intellectuelle	35
Psychique	28
Motrice	19
Organique	8
Auditive	5
Visuelle	5
Total	100

Activités réalisées en 2008-2009

Aide aux participants

Les services offerts par SPHERE-Québec à sa clientèle en 2008-2009 s'inscrivent dans quatre mesures, c'est-à-dire la *Subvention salariale ciblée*, l'*Expérience de travail*, l'*Aide aux travailleurs indépendants* et le *Service accru d'aide à l'emploi*, chacune ayant pour objectifs d'améliorer l'employabilité de la personne et de favoriser son intégration au travail à court ou moyen terme. Le financement de SPHERE-Québec provient du Fonds d'intégration pour les personnes handicapées (FIPH), programme du ministère des Ressources humaines et du développement des compétences Canada.

a) Mesures et dépenses admissibles

Subvention salariale ciblée

Cette mesure s'adresse aux participants qui se situent près du marché du travail. Elle a pour objectif de mettre en place les outils nécessaires à un petit coup de pouce. Il s'agit donc d'une aide ponctuelle qui facilite l'intégration à court terme à un emploi durable.

Expérience de travail

Cette mesure a pour but de permettre à la personne d'améliorer son employabilité par l'acquisition d'une expérience de travail significative. Cette expérience encourage également le développement de bonnes habitudes de travail, l'augmentation de la confiance en soi, le développement d'habiletés relationnelles, etc.

Aide aux travailleurs indépendants

Grâce à cette mesure, une personne handicapée peut démarrer sa petite entreprise et ainsi créer son propre emploi.

Service accru d'aide à l'emploi

Par l'usage de cette mesure, un participant peut vivre un stage en emploi rémunéré ou non. Cette forme d'apprentissage à la tâche positionne la personne en situation concrète de travail grâce à un accompagnement individualisé par une ressource professionnelle.

Différentes catégories de dépenses sont admissibles dans chacune des mesures. Il peut s'agir de défrayer une partie du salaire, de rembourser des frais reliés à des adaptations, à de l'accompagnement, à du transport adapté, à des coûts de subsistance ou à tout autre besoin en termes de soutien pour permettre à la personne de réaliser son plan d'intervention avec succès.

Lors du dépôt d'une demande d'aide financière, les besoins de la personne sont évalués par une ressource professionnelle qui élabore ensuite un plan d'intervention personnalisé. Il importe de mentionner que la contribution de SPHERE-Québec est complémentaire aux programmes existants. La souplesse des mesures de SPHERE-Québec permet de s'ajuster aux besoins réels des personnes handicapées, ce qui augmente les chances de réussite du projet d'intégration en emploi.

SPHERE-Québec n'encourage pas la précarité des emplois ni l'embauche de main-d'œuvre à bon marché, puisque les subventions accordées tiennent compte des salaires du marché ou des échelles salariales en vigueur dans les entreprises.

b) Emplois occupés

Les participants aux mesures de SPHERE-Québec occupent des emplois de différentes catégories. On remarque cependant que 83 % de la clientèle se retrouve dans des emplois de journalier et de soutien.

TABLEAU 4 : CLIENTÈLE PAR NATURE DE L'EMPLOI

NATURE DE L'EMPLOI	HOMMES	FEMMES	TOTAL	%
Personnel cadre	4	2	6	1
Personnel de soutien	62	99	161	26
Personnel journalier	213	137	350	57
Personnel professionnel	13	5	18	3
Personnel technique	42	23	65	11
Personnel non spécialisé	7	8	15	2
Total	341	274	615	100

c) Investissement selon les mesures et les postes

Le tableau suivant donne la répartition des investissements selon l'utilisation des mesures en 2008-2009.

TABLEAU 5 : INVESTISSEMENT SELON LES MESURES

MESURE	INVESTISSEMENT	%
Subventions salariales ciblées	889 622 \$	33
Expérience de travail	1 025 019 \$	37
Aide aux travailleurs indépendants	482 095 \$	18
Service accru d'aide à l'emploi	339 639 \$	12
Total	2 736 375 \$	100

On remarque dans le tableau 6 que 65 % des fonds sont investis en frais de salaire pour les participants.

TABLEAU 6 : INVESTISSEMENT SELON LES POSTES BUDGÉTAIRES

POSTES BUDGÉTAIRES	MONTANT	%
Salaires des participants et charges	1 788 364 \$	65,4
Coûts de subsistance	298 675 \$	10,9
Mesure de soutien : Équipement adaptés	38 796 \$	1,4
Mesures de soutien : Accompagnement	413 986 \$	15,1
Mesures de soutien : Autres	17 959 \$	0,7
Honoraires professionnels	58 911 \$	2,2
Immobilisation – frais d'adaptation	34 380 \$	1,3
Voyages et transport	85 304 \$	3,1
Total	2 736 375 \$	100,0

d) Contributions connexes

Par sa contribution, SPHERE-Québec joue bien son rôle de levier. Par ailleurs, les employeurs et d'autres partenaires collaborent financièrement, chacun à sa mesure, dans un effort collectif menant à l'intégration en emploi des personnes handicapées au Québec. Ainsi, à titre indicatif le tableau suivant donne un aperçu de ces contributions.

TABLEAU 7 : CONTRIBUTIONS CONNEXES

SPHERE-QUÉBEC	EMPLOYEURS	AUTRES PARTENAIRES FINANCIERS
2 736 375 \$	1 431 586 \$	874 392 \$

La moyenne des investissements de SPHERE-Québec par participant en 2008-2009 est de 4 450 \$.

Outre les contributions financières, il importe de souligner l'apport essentiel en expertise des partenaires qui joue un rôle déterminant dans la réussite des plans d'intervention des personnes handicapées soutenues par une mesure de SPHERE-Québec. Mentionnons notamment les services spécialisés de main-d'œuvre, les centres de réadaptation, les centres locaux de développement et autres experts du milieu économique communautaire, les intervenants du mouvement associatif des personnes handicapées et les représentants d'organisme gouvernementaux.

e) Répartition régionale

Le tableau 8 fournit, à titre indicatif, l'information sur l'utilisation des fonds dans chaque région du Québec. L'emploi des fonds est tributaire d'un ensemble de facteurs déterminant les opportunités et les obstacles à l'intégration en emploi, par exemple la disponibilité des services et la structure socioéconomique de la région. Cette façon de faire permet à SPHERE-Québec de moduler ses interventions là où les besoins se manifestent.

De plus, ce tableau nous indique le nombre de participants qui ont bénéficié d'une des mesures de SPHERE-Québec selon les régions administratives.

TABLEAU 8 : UTILISATION RÉGIONALE

RÉGION	INVESTISSEMENT	%	NOMBRE DE PARTICIPANTS SERVIS
01-Bas-St-Laurent	332 673 \$	12,2	79
02-Saguenay-Lac-St-Jean	142 622 \$	5,2	41
03-Capitale Nationale	251 840 \$	9,2	48
04-Mauricie-Bois-Francs	176 999 \$	6,5	23
05-Estrie	103 486 \$	3,8	31
06-Montréal	338 215 \$	14,2	82
07-Outaouais	86 743 \$	3,2	16
08-Abitibi-Témiscamingue	132 988 \$	4,9	36
09-Côte-Nord	91 722 \$	3,4	34
10-Nord-du-Québec	23 095 \$	0,8	2
11-Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	52 216 \$	1,9	11
12-Chaudière-Appalaches	140 815 \$	5,1	39
13-Laval	10 426 \$	0,4	14
14-Lanaudière	121 956 \$	4,5	17
15-Laurentides	148 835 \$	5,4	45
16-Montérégie	442 782 \$	16,2	90
17-Centre-du-Québec	88 962 \$	3,3	7
Total	2 736 375 \$	100	615

Présence dans les régions

À chaque région sa couleur !

SPHERE-Québec est toujours prêt quand il s'agit de participer au développement de projets créateurs d'emplois pour les personnes handicapées que ce soit par un apport en expertise ou par une contribution financière. Parmi les activités auxquelles prend part régulièrement SPHERE-Québec, on compte plus de 40 rencontres des tables de concertation travail et personnes handicapées pendant l'année 2008-2009.

Chaque année autour de la province, les partenaires s'affairent à trouver des idées novatrices et à les réaliser pour faire cheminer les personnes handicapées dans leur parcours d'emploi. En 2008-2009, SPHERE-Québec a activement participé à près de 60 de ces réunions de comités de partenaires concernant des projets spécifiques. Ces rencontres servent à élaborer et à développer des projets ou à trouver des solutions pour assurer le succès du plan d'intervention d'une personne handicapée.

Pour vous donner un aperçu de l'engagement de SPHERE-Québec et de ses partenaires pendant l'année, nous avons choisi de vous résumer quelques-uns des projets novateurs.

La mise sur pied d'une coopérative de travail pour des personnes avec une déficience visuelle. La fondation Caecitas à Québec souhaitait depuis longtemps mettre sur pied une coopérative de travail pour 4 massothérapeutes ayant une déficience visuelle. Le comité de partenaires engagé dans la démarche était formé de la Corporation de développement économique communautaire (CDEC) de Québec, du SSMO La Croisée, de l'Institut de réadaptation en déficience physique de Québec (IRDPO), de SPHERE-Québec et de la Coopérative de développement régionale (CDR). Grâce à cet efficace travail de concertation, la coopérative pourra débiter ses activités dès le début du mois de juin 2009. En plus de pouvoir exercer leur profession, les 4 massothérapeutes font les apprentissages nécessaires pour administrer, gérer et effectuer toutes les tâches connexes à leur travail. La contribution financière de SPHERE-Québec a été de couvrir des besoins en adaptation et des besoins salariaux. Bien entendu, la fondation Caecitas a aussi soutenu le projet par un financement significatif.

Formation adaptée en horticulture. En 2008-2009, SPHERE-Québec a contribué à une formation adaptée en horticulture d'une nouvelle cohorte dans la Montérégie par sa présence à toutes les

rencontres du comité et par un apport financier couvrant des frais de transport, du matériel scolaire et de l'accompagnement. Cette formation est offerte depuis 2001 à Saint-Hyacinthe, depuis 2003 à Beauharnois et depuis 2007 à Québec. Elle s'adresse à une clientèle ayant une déficience intellectuelle légère et lui permet d'être embauchée dans des centres de jardinage, là où le besoin de main-d'œuvre est réel. Le SDEM-SEMO Montérégie, la Commission scolaire de Saint-Hyacinthe, le Groupement des associations de personnes handicapées du Richelieu-Yamaska (GAPHRY), le Centre de formation professionnelle des Moissons, HortiCompétences sont les partenaires qui ont fait de ce projet un succès. Emploi-Québec y a également contribué financièrement.

Formation machiniste pour des personnes sourdes et des personnes malentendantes. SPHERE-Québec a participé avec dynamisme aux travaux du comité formation machiniste de la Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île à Montréal. Cette formation menant à un diplôme d'études professionnelles (DEP) s'adresse à des personnes sourdes et des personnes malentendantes. SPHERE-Québec a financé une bonne part du budget d'interprétariat et des frais de transport pour les 12 personnes inscrites à la formation. C'est une première expérience, le cours se termine en juillet 2009 et les participants pourront faire leur stage en août prochain. À ce projet s'ajoute la participation du CAMO pour personnes handicapées, l'Étape, AIM-Croit, le CSMO de la fabrication métallique industrielle et Emploi-Québec.

Transition école-vie active/Table de concertation Montréal et Laval. Les tables de concertation travail et personnes handicapées de Montréal et de Laval ont créé deux comités distincts concernant la transition école-vie active ayant chacune à son bord un agent de liaison d'Engagement jeunesse. Ainsi, Engagement jeunesse et les autres membres du comité élaborent un plan d'action permettant de mettre en place une structure plus efficace à l'égard de la continuité des services pour les étudiants du secondaire. Ce comité est composé de tout un éventail de partenaires incluant notamment le milieu de l'éducation (écoles, commissions scolaires, MÉLS), l'Agence de la santé et des services sociaux (CSSS, hôpitaux, etc.), le milieu de la réadaptation, l'OPHQ, le milieu associatif et SPHERE-Québec. SPHERE-Québec a activement participé à plus de 10 rencontres dans les deux régions.

Comité de promotion pour l'embauche de personnes handicapées. En 2008-2009, SPHERE-Québec a siégé à un comité dont l'objectif est de travailler à planifier et à réaliser des actions régionales de promotion de l'embauche et du maintien en emploi des personnes handicapées, et ce, dans le

cadre de la mise en œuvre de la *Stratégie nationale* dans la région de l'Estrie. Le comité composé de représentants de Han-Droit, Défi SM, Emploi-Québec, Trav'action et SPHERE-Québec a tenu plus de 5 rencontres pendant l'année. Les membres ont élaboré une grille de 9 pistes d'actions à prioriser dans la région. Certaines actions ont déjà été réalisées dont la mise sur pied d'un salon pour un projet de sensibilisation des employeurs, projet qui se répétera l'année prochaine. La fin des travaux est prévue pour 2010.

Communications et promotion

Afin de faire la promotion de la réussite, SPHERE-Québec a lancé en mai 2008 la première édition de son bulletin électronique *L'Interface*. Ce bulletin constitue une vitrine permettant de raconter les succès vécus par plus d'une personne handicapée dans son parcours d'intégration en emploi. C'est aussi une plate-forme où la contribution des partenaires est mise de l'avant.

L'Interface est diffusé 3 fois par année et est disponible au : WWW.SPHERE-QC.CA.

De plus, comme à chaque année, SPHERE-Québec a participé à différents événements visant la promotion de l'intégration des personnes handicapées : salons de l'emploi dans plusieurs régions, collaboration à la Semaine québécoise des personnes handicapées, etc. L'organisme a aussi contribué en tant que membre du Conseil canadien de la réadaptation et du travail (CCRT), membre des chambres de commerce et membre de la Coalition des organismes communautaires pour le développement de la main-d'œuvre (COCDMO).

Également en 2008-2009, SPHERE-Québec a tenu près de 40 rencontres d'information destinées à donner de l'information aux partenaires tels que les conseillers des SSMO, les intervenants des centres de réadaptation, le milieu économique communautaire. Ces rencontres portaient notamment sur les mesures et les possibilités qu'offre SPHERE-Québec pour améliorer l'employabilité des personnes handicapées.

Pareillement, SPHERE-Québec a tenu plus de 20 rencontres d'information qui s'adressaient particulièrement aux employeurs concernant des possibilités de projets sur mesure dans les entreprises afin de pouvoir répondre à leurs besoins de main-d'œuvre.

Finalement, pour mieux diffuser l'information aux personnes handicapées du Québec, aux partenaires et aux employeurs, SPHERE-Québec a effectué la mise à jour de son matériel promotionnel. D'ailleurs, à l'été, débiteront les travaux pour la conception d'une vidéo promotionnelle dont le lancement est prévu à l'automne prochain. Elle fera connaître les mesures de SPHERE-Québec et prônera à la fois l'intégration des personnes handicapées et la valeur du partenariat dans la réussite des projets d'intégration.

Résultats obtenus en 2008-2009

Les efforts soutenus de toute l'équipe de SPHERE-Québec en 2008-2009 ont permis à 615 personnes handicapées du Québec de cheminer dans leur parcours d'intégration sur le marché du travail. Le tableau suivant démontre que 54 % des participants restent actifs après avoir bénéficié d'une mesure de SPHERE-Québec.

TABLEAU 9 : RÉSULTATS OBTENUS À LA FIN D'UNE PARTICIPATION À UNE MESURE

RÉSULTATS	%
En emploi	46
À son compte	3
Aux études	5
Sans emploi	46
Total	100

Le suivi fait auprès de toute la clientèle qui a participé à une mesure de SPHERE-Québec démontre que 49 % de cette clientèle est encore active après un an.

TABLEAU 10 : RÉSULTATS OBTENUS 12 MOIS APRÈS LA PARTICIPATION À UNE MESURE

RÉSULTATS	%
En emploi	43
À son compte	2
Aux études	4
Sans emploi	51
Total	100

Ces résultats confirment que le soutien offert par SPHERE-Québec à sa clientèle permet non seulement d'améliorer l'employabilité des personnes à court terme, mais favorise également une plus grande participation sociale de ces personnes à long terme. C'est là le cœur de la mission de SPHERE-Québec.

Bilan financier

Afin de s'assurer que les activités de SPHERE-Québec sont réalisées en conformité avec les conditions liées à son financement, la firme Goudreau, Poirier S.E.N.C.R.L, experts comptables, a procédé à une vérification complète. Cette vérification comprend également l'évaluation des processus de contrôle financier internes de SPHERE-Québec garantissant ainsi une saine gestion des fonds publics.

Le tableau ci-dessous montre un résumé des revenus et des dépenses pour 2008-2009. Les états financiers vérifiés complets sont disponibles sur demande.

TABLEAU 11 : REVENUS ET DÉPENSES 2008-2009

ÉTAT DES RÉSULTATS	
Revenus	
RHDCC	3 504 692 \$
Emploi-Québec CIT	17 183 \$
Subvention aide aux locaux	5 531 \$
Revenus d'intérêts, ristournes et autres revenus	4 618 \$
Contributions afférentes aux immobilisations	15 858 \$
Total	3 547 882 \$
Dépenses	
Activité des participants	2 736 375 \$
Frais de fonctionnement	811 507 \$
Total	3 547 882 \$

Conclusion et remerciements

Ce rapport d'activité témoigne du dynamisme et des efforts soutenus des administrateurs et des membres de l'équipe de SPHERE-Québec, qui ont mis leur expertise au profit des personnes handicapées particulièrement dans le développement de nouveaux modèles liés au travail.

Encore plus que jamais dans la dernière année, le désir de voir progresser ce projet de société était au rendez-vous non seulement pour SPHERE-Québec, mais également pour les partenaires concernés par l'impératif de voir encore plus de personnes handicapées accéder à des emplois de qualité. Pour cela, nous tenons une fois de plus à remercier tous les membres du personnel, tous les partenaires avec qui SPHERE-Québec a pu travailler durant l'année et le ministère des Ressources humaines et Développement des compétences Canada pour sa contribution financière.

Pour la prochaine année, nous comptons orienter nos efforts notamment sur un exercice de planification triennale, sur l'analyse des besoins des travailleurs autonomes et sur davantage de promotion de nos mesures auprès des employeurs.

Enfin, nous continuerons à œuvrer à la poursuite de notre mission qui passera vraisemblablement encore et toujours par la détermination des acteurs engagés dans l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées et disons-le par la contribution de nos gouvernements.

À bientôt !

SPHERE-Québec inclut par l'emploi. Une personne à la fois.

Canada

Ministère des Ressources humaines et du développement des compétences Canada